

Beleidsplan 2024 - 2028

1. Inleiding

Stichting HungerNdThirst staat voor een wereld waarin kankerpatiënten wereldwijd toegang hebben tot de best mogelijke zorg en ondersteuning. Onze organisatie zet zich in om de levenskwaliteit van deze patiënten te verbeteren door samen te werken met beleidsmakers, de gezondheidszorg, de voedings- en farmaceutische industrieën, patiëntenorganisaties en zorgverleners. Als een strategische partner biedt Stichting HungerNdThirst innovatieve oplossingen en evidence-based kennis om bij te dragen aan betere kankerzorg. Onze missie is om door middel van beleidsaanbevelingen en zorginnovaties in te spelen op de fysieke, emotionele en voedingsbehoeften van mensen die met kanker te maken hebben.

Deze visie en missie vormen de kern van onze inspanningen en zijn leidend in ons werk om de levens van kankerpatiënten wereldwijd te verbeteren. - Missie en Visie: Geef een duidelijke omschrijving van de missie en visie van de organisatie voor de komende jaren.

Doelstelling van het beleidsplan:

Het doel van dit beleidsplan is om een gestructureerd raamwerk te bieden dat richting geeft aan de strategische activiteiten van Stichting HungerNdThirst. Het plan stelt concrete stappen en acties vast die nodig zijn om de visie en missie van de organisatie te realiseren. Door duidelijk te definiëren hoe de stichting samenwerkt met belangrijke stakeholders, zoals beleidsmakers en industrieën, en hoe het innovatieve oplossingen en beleidsaanbevelingen ontwikkelt, draagt dit beleidsplan bij aan het verbeteren van de zorg en ondersteuning voor kankerpatiënten.

Op lange termijn draagt het beleidsplan bij aan de ambities van Stichting HungerNdThirst door een duidelijke strategie te bieden om wereldwijd erkend te worden als een leidende en betrouwbare partner in kankerzorg. Het stelt de organisatie in staat om haar impact te vergroten door gestructureerde samenwerking, kennisontwikkeling en beleidsvorming, wat uiteindelijk resulteert in een verbeterde kwaliteit van leven voor kankerpatiënten.

'Every moment is a Fresh Beginning'
T. S. Eliot



Algemeen Nut
Beogende Instelling

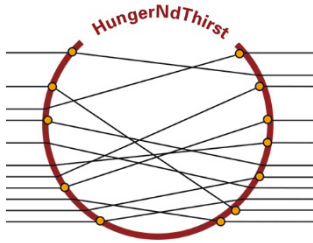
ANBI

HungerNdThirst Foundation
Piet Heinkade 55 · 1019 GM · Amsterdam · The Netherlands

NL: +31 20 820 3913

info@hungerndthirst.org · www.hungerndthirst.org

Bank: NL46 INGB 0006 9890 12 · RSIN 856114066 · VAT NL178071407B02



2. Situatieanalyse

In het afgelopen jaar heeft de stichting zich actief ingezet om de stem van patiënten te laten horen en bij te dragen aan een betere en inclusievere gezondheidszorg. Hieronder volgt een overzicht van onze recente activiteiten en waarom deze van groot belang zijn voor patiënten.

a. Lidmaatschap van de European Association of Urology Patient Advisory Group

Het lidmaatschap van deze adviesgroep stelt ons in staat om bij te dragen aan beleidsvorming en onderzoek in de urologie, waarbij we nadrukkelijk de behoeften en ervaringen van patiënten centraal stellen. Dit is essentieel om behandelingen te verbeteren en patiëntgericht te maken.

b. Lidmaatschap van het GSK Health Advisory Board

Door betrokkenheid bij dit adviesorgaan kunnen wij vanuit het patiëntenperspectief meedenken met gezondheidszorgvraagstukken en medicijnontwikkeling. Dit zorgt ervoor dat behandelingen beter aansluiten bij de daadwerkelijke behoeften van patiënten.

c. Lidmaatschap van het Gravitate Health Legal and Ethical Board

Als lid van deze raad dragen wij bij aan het vormgeven van de juridische en ethische richtlijnen binnen digitale gezondheidsinformatie. Dit is van belang om ervoor te zorgen dat patiëntgegevens veilig, toegankelijk en verantwoord worden gebruikt.

d. Lidmaatschap van het ASCO / Conquer Cancer Reviewer Committee

Door deel te nemen aan dit comité kunnen wij wetenschappelijk onderzoek naar kanker beoordelen vanuit het patiëntenperspectief. Dit draagt bij aan het financieren van kanker onderzoek.

Huidige situatie:

In het afgelopen jaar heeft de stichting, in tegenstelling tot voorgaande jaren, één projectvoorstel ingediend voor financiering bij potentiële subsidieverstrekkers. Dit betrof het PACER-project (Patient Advisory Committee on Equal Representation). Voor de volledige uitvoering van dit project is een totaalbudget van € 105.700 nodig. Tot nu toe is een bedrag van € 15.000 toegekend, waarmee Component I – het literatuuronderzoek – kan worden uitgevoerd.

Daarnaast werd de stichting regelmatig uitgenodigd als gesprekspartner op congressen om onderwerpen zoals voeding, ondervoeding, patiëntparticipatie in klinische onderzoeken en de bijwerkingen van kankerbehandelingen te bespreken. Hoewel de bestuursleden geprobeerd hebben extra tijd in de stichting te investeren, moeten we helaas constateren dat dit niet voldoende is gelukt.

'Every moment is a Fresh Beginning'

T. S. Eliot



Algemeen Nut
Beogende Instelling

ANBI

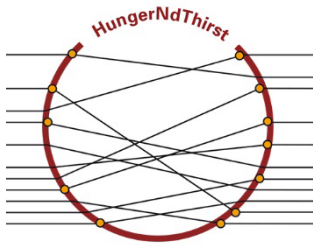
HungerNdThirst Foundation

Piet Heinkade 55 · 1019 GM · Amsterdam · The Netherlands

NL: +31 20 820 3913

info@hungerndthirst.org · www.hungerndthirst.org

Bank: NL46 INGB 0006 9890 12 · RSIN 856114066 · VAT NL178071407B02



Dit jaar zullen we onze strategische doelen voor de komende jaren duidelijk formuleren, met een belangrijke evaluatie in 2025 om te bepalen of de stichting levensvatbaar blijft. Er is ruimte voor verbetering in de communicatie tussen bestuursleden. Om de doelstellingen van de stichting te realiseren, is een uitbreiding van het huidige bestuur en het aantrekken van vrijwilligers noodzakelijk.

Marktanalyse:

In de afgelopen jaren is er veel aandacht besteed aan patiëntgerichtheid, patiëntgerichte zorg, het belang van preventie en vroege diagnose, en het streven naar de best mogelijke kwaliteit van leven voor patiënten. Ook zijn er belangrijke discussies gevoerd over de ondersteuning van patiënten bij hun re-integratie op de arbeidsmarkt. Ondanks deze positieve ontwikkelingen zien we echter een afname in de financiering van de zorg en preventie, en een groeiend tekort aan zorgprofessionals.

Onderzoek toont aan dat een meer diverse en inclusieve zorg cruciaal is voor het verbeteren van zorguitkomsten en patiënttevredenheid. Stichting HungerNdThirst kan hier een belangrijke rol in spelen door het stimuleren van het gesprek rondom diversiteit en inclusie, vooral binnen patiëntenorganisaties. Met gerichte acties en samenwerking kan de stichting bijdragen aan een zorgsysteem dat beter inspelt op de behoeften van alle patiënten, ongeacht hun achtergrond.

Data uit recente rapporten (bijvoorbeeld van het CBS en het RIVM) bevestigen deze trends. Zo laat het CBS zien dat de vraag naar zorg blijft toenemen, terwijl het tekort aan zorgprofessionals naar verwachting zal oplopen tot 135.000 in 2030. Tegelijkertijd geven studies aan dat inclusieve zorg leidt tot hogere patiënttevredenheid en betere gezondheidsuitkomsten, wat het belang onderstreept van de rol die Stichting HungerNdThirst hierin kan vervullen.

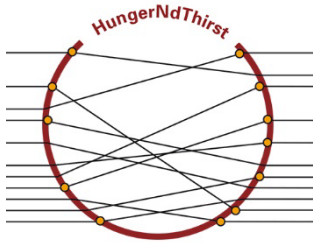
Stakeholders:

Stichting HungerNdThirst heeft een breed netwerk van stakeholders in Nederland, diverse Europese landen en de Verenigde Staten. Deze stakeholders omvatten onder andere patiëntenorganisaties, academische ziekenhuizen, farmaceutische bedrijven en de voedingsindustrie. Het netwerk bestaat zowel uit profit als non-profit organisaties die samen bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen van de stichting. Door deze diverse samenwerking kan Stichting HungerNdThirst haar impact vergroten en effectief inspelen op de behoeften van patiënten en de ontwikkelingen binnen het gezondheidsdomein.

'Every moment is a Fresh Beginning'
T. S. Eliot



HungerNdThirst Foundation
Piet Heinkade 55 · 1019 GM · Amsterdam · The Netherlands
NL: +31 20 820 3913
info@hungerndthirst.org · www.hungerndthirst.org
Bank: NL46 INGB 0006 9890 12 · RSIN 856114066 · VAT NL178071407B02



3. Strategische Doelen (2024 - 2028)

Hoofddoelstellingen: periode 2024 -2028

Van 2024 tot en met 2028 zal Stichting HungerNdThirst zich richten op drie belangrijke hoofddoelstellingen om haar missie te realiseren:

- 1. Diversiteit en Inclusie** – Het bevorderen van gelijkwaardige zorg en aandacht voor uiteenlopende patiëntengroepen, ongeacht achtergrond of afkomst.
- 2. Voeding/Ondervoeding** – Bewustwording creëren en meewerken aan oplossingen voor ondervoeding, met speciale aandacht voor kwetsbare groepen.
- 3. Verbetering van de Zorg** – Het stimuleren van innovaties en kwaliteitsverbeteringen binnen de zorg, gericht op een patiëntgerichte aanpak en optimale ondersteuning.

Met deze speerpunten wil de stichting een positieve impact maken op het leven van patiënten en bijdragen aan een inclusiever en gezonder zorgsysteem.

Subonderwerpen

In 2024 heeft Stichting HungerNdThirst zich gericht op het bespreken en formuleren van haar hoofddoelstellingen en de impact die deze zullen hebben op de kankercommunity. Naast de vaststelling van de hoofddoelstellingen heeft de stichting voor elk doel subonderwerpen gedefinieerd. Deze aanpak maakt het mogelijk om gerichte activiteiten te ontwikkelen en uit te voeren, specifiek afgestemd op de behoeften van de kankercommunity. Door deze structuur kan het succes van de activiteiten en hun daadwerkelijke impact op de gemeenschap effectief gemeten worden, wat bijdraagt aan duurzame verbeteringen in zorg en ondersteuning.

2024:

Bespreken en formuleren van de hoofddoelstellingen en subonderwerpen

2025:

Divesiteit en Inclusie	Voeding/Ondervoeding	Verbetering van de Zorg
Gelijke toegang tot zorg en gezondheidszorg	Voeding en fysieke revalidatie	Integratieve zorg
Diversiteit op de werkplek (Patiëntenorganisaties) en inclusief leiderschap	Voedingsondersteuning tijdens kankerbehandeling	Patiëntgerichte zorgmodellen

'Every moment is a Fresh Beginning'

T. S. Eliot



Algemeen Nut
Beogende Instelling

ANBI

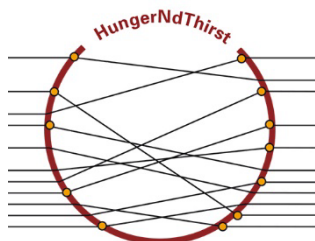
HungerNdThirst Foundation

Piet Heinkade 55 · 1019 GM · Amsterdam · The Netherlands

NL: +31 20 820 3913

info@hungerndthirst.org · www.hungerndthirst.org

Bank: NL46 INGB 0006 9890 12 · RSIN 856114066 · VAT NL178071407B02



2026:

Divesiteit en Inclusie	Voeding/Ondervoeding	Verbetering van de Zorg
Ondersteuning van gemarginaliseerde groepen	Ondervoeding bij kankerpatiënten voorkomen en aanpakken	Continuïteit van zorg
Cultuursensitieve zorg	Kanker-gerelateerde cachexie en spierverlies	Ondersteuning van overlevenden

2027:

Divesiteit en Inclusie	Voeding/Ondervoeding	Verbetering van de Zorg
Inclusieve klinische proeven en onderzoek	Toegang tot voedingsmiddelen voor kwetsbare bevolkingsgroepen	Ondersteuning van zorgverleners
Subonderwerpen van 2025, 2026 en 2027	Subonderwerpen van 2025, 2026 en 2027	Subonderwerpen van 2025, 2026 en 2027

2028:

Afronding van het plan en evaluatie van bereikte resultatten

4. Actieplan

Dit document biedt een overzicht van de geplande acties en projecten voor elk jaar. De uitvoering van deze initiatieven is echter afhankelijk van de beschikbaarheid van voldoende financiering.

Acties en Projecten:

2024:

Stichting HungerNdThirst heeft het projectvoorstel 'Ensuring Inclusive Healthcare...Patient Advisory Committee on Equal Representation' ontwikkeld en verschillende potentiële financieringspartners benaderd. Inmiddels is er financiering ontvangen om het literatuuronderzoek uit te voeren.

'Every moment is a Fresh Beginning'
T. S. Eliot



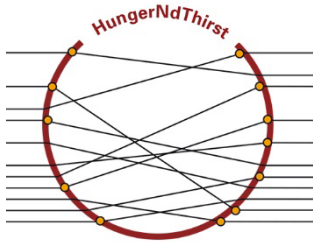
Algemeen Nut
Beogende Instelling

ANBI

HungerNdThirst Foundation
Piet Heinkade 55 · 1019 GM · Amsterdam · The Netherlands
NL: +31 20 820 3913

info@hungerndthirst.org · www.hungerndthirst.org

Bank: NL46 INGB 0006 9890 12 · RSIN 856114066 · VAT NL178071407B02



Stichting HungerNdThirst is momenteel bezig met het ontwikkelen van acties en projecten voor de periode 2025 tot en met 2028. Zodra deze plannen zijn afgerond, zullen ze op de website worden gepubliceerd.

2025: n.t.b. **2026:** n.t.b. **2027:** n.t.b. **2028:** n.t.b.

Verantwoordelijkheden:

Zie Project Omschrijving

Tijdsplanning:

Zie Project Omschrijving

Budget en Middelen:

Zie Project Omschrijving

5. Financieel Plan

Begroting:

Overzicht van de verwachte inkomsten en uitgaven per jaar van 2023 tot 2026.

Financieringsbronnen:

Huidige en potentiële financieringsbronnen.

Beheer van financiële risico's:

Mogelijke financiële risico's en onzekerheden.

6. Monitoring en Evaluatie

Kritieke Prestatie-indicatoren (KPI's):

Nader te bepalen!

Evaluatiemomenten:

Nader te bepalen!

Aanpassingsmechanismen:

Nader te bepalen!

'Every moment is a Fresh Beginning'

T. S. Eliot



Algemeen Nut
Beogende Instelling

ANBI

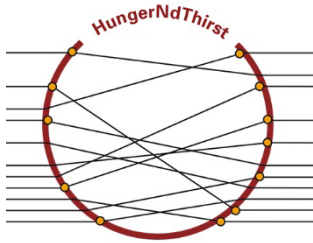
HungerNdThirst Foundation

Piet Heinkade 55 · 1019 GM · Amsterdam · The Netherlands

NL: +31 20 820 3913

info@hungerndthirst.org · www.hungerndthirst.org

Bank: NL46 INGB 0006 9890 12 · RSIN 856114066 · VAT NL178071407B02



7. Communicatieplan

Interne Communicatie:

Zie notulen Bestuursvergadering. Alle notulen worden in BOX bewaard. BOX is een platform voor cloudopslag, waarmee de stichting veilig bestanden kan opslaan, delen en beheren.

Externe Communicatie:

Zie website.

8. Risicoanalyse

Risico's identificeren:

Stichting HungerNdThirst kan tussen 2024 en 2028 verschillende risico's tegenkomen bij het realiseren van de doelstellingen in het beleidsplan. Enkele mogelijke risico's zijn:

1. Financieringsonzekerheid:

De uitvoering van geplande activiteiten is afhankelijk van externe financiering. Tekorten of vertragingen in fondsenwerving kunnen leiden tot onderbrekingen in projecten en beperkingen in de middelen voor innovatieve oplossingen en beleidsaanbevelingen.

2. Afhankelijkheid van Stakeholders:

Succesvolle uitvoering van het beleid vereist samenwerking met beleidsmakers, industrieën en andere stakeholders. Als deze samenwerkingen niet effectief zijn of als prioriteiten veranderen, kan dit de voortgang van projecten belemmeren.

3. Beperkingen bij Beïnvloeding van Beleidsvorming:

Het realiseren van beleidsveranderingen voor betere kankerzorg kan afhankelijk zijn van politieke of economische factoren buiten de controle van de stichting, wat kan leiden tot vertragingen of beperkingen in het realiseren van de visie.

4. Concurrentie en Reputatierisico:

Als andere organisaties met soortgelijke doelstellingen betere resultaten behalen of bredere erkenning krijgen, kan dit de positie en zichtbaarheid van Stichting HungerNdThirst als betrouwbare partner in de kankerzorg onder druk zetten.

5. Risico's bij Innovatieve Oplossingen:

Bij de ontwikkeling van nieuwe oplossingen kan de stichting te maken krijgen met technische of ethische uitdagingen. Innovaties brengen altijd het risico van mislukking met zich mee, wat kan leiden tot verlies van investeringen en reputatieschade.

'Every moment is a Fresh Beginning'

T. S. Eliot



Algemeen Nut
Beogende Instelling

ANBI

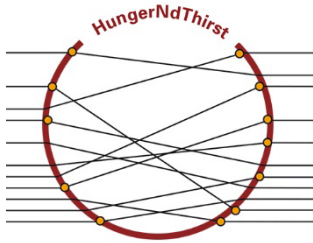
HungerNdThirst Foundation

Piet Heinkade 55 · 1019 GM · Amsterdam · The Netherlands

NL: +31 20 820 3913

info@hungerndthirst.org · www.hungerndthirst.org

Bank: NL46 INGB 0006 9890 12 · RSIN 856114066 · VAT NL178071407B02



6. Interne Capaciteitsuitdagingen:

De stichting moet mogelijk haar capaciteiten opschalen om alle projecten en samenwerkingen effectief te beheren. Gebrek aan deskundig personeel of beperkte middelen kan leiden tot vertragingen of inefficiënte uitvoering van strategische activiteiten.

Door deze risico's in overweging te nemen en strategieën voor risicobeheer op te stellen, kan de stichting haar doelstellingen binnen het beleidsplan proactief beschermen en versterken.

Risicobeheersing:

Om de genoemde risico's effectief te beheersen, kan Stichting HungerNdThirst verschillende strategieën en maatregelen implementeren:

1. Financieringsdiversificatie:

Strategie: Ontwikkel een divers financieringsmodel door naast subsidies ook samenwerkingen met private donoren, bedrijven en internationale fondsen te zoeken.

Maatregelen: Stel een jaarlijkse fondsenwervingsstrategie op, organiseer evenementen en zoek partnerschappen om de afhankelijkheid van enkele financieringsbronnen te verminderen. Bouw ook een reservefonds op voor onvoorziene situaties.

2. Stakeholderbetrokkenheid versterken:

Strategie: Creëer een solide stakeholderengagementstrategie om relaties met beleidsmakers, industriepartners en zorgorganisaties te onderhouden en versterken.

Maatregelen: Organiseer regelmatige bijeenkomsten, workshops en netwerkactiviteiten met stakeholders om samenwerkingsdoelen en verwachtingen helder te communiceren. Gebruik ook tools om stakeholderfeedback te verzamelen en aanpassingen tijdig te maken.

3. Actieve beleidsbeïnvloeding:

Strategie: Werk samen met andere belangenorganisaties en netwerkplatformen om collectief de beleidsvorming te beïnvloeden.

Maatregelen: Ontwikkel beleidsaanbevelingen, neem deel aan relevante werkgroepen en organiseer campagnes die steun voor beleidswijzigingen vergroten. Monitor politieke ontwikkelingen en pas de benadering waar nodig aan.

4. Reputatiemanagement en concurrentieanalyse:

Strategie: Zet in op transparante communicatie en zichtbaarheid om de reputatie en herkenbaarheid van de stichting als betrouwbare partner te versterken.

Maatregelen: Voer regelmatige evaluaties uit van eigen projecten en vergelijk deze met soortgelijke

'Every moment is a Fresh Beginning'

T. S. Eliot



Algemeen Nut
Beogende Instelling

ANBI

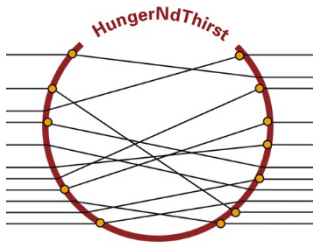
HungerNdThirst Foundation

Piet Heinkade 55 · 1019 GM · Amsterdam · The Netherlands

NL: +31 20 820 3913

info@hungerndthirst.org · www.hungerndthirst.org

Bank: NL46 INGB 0006 9890 12 · RSIN 856114066 · VAT NL178071407B02



initiatieven. Publiceer succesverhalen, onderzoeksresultaten en activiteitenrapporten om de impact van de stichting te tonen. Gebruik social media en nieuwsbrieven voor zichtbaarheid.

5. Projectrisicoanalyse voor innovatieve oplossingen:

Strategie: Voer voorafgaande risicoanalyses uit en stel een proces op om nieuwe innovaties geleidelijk te testen en evalueren.

Maatregelen: Begin elk innovatief project met een kleine pilot om effectiviteit en haalbaarheid te testen. Betrek ethische commissies indien relevant en stel duidelijke evaluatiecriteria op om snel bij te sturen bij obstakels.

6. Interne capaciteitsopbouw:

Strategie: Investeer in training en het aantrekken van ervaren personeel en vrijwilligers om capaciteit en expertise te versterken.

Maatregelen: Ontwikkel een jaarlijks opleidingsplan voor medewerkers en zoek mogelijkheden om vakinhoudelijke experts als adviseurs aan de stichting te verbinden. Verhoog teamcohesie en efficiëntie door duidelijke taakverdelingen en regelmatige evaluaties van werklust en projectstatus.

Door deze strategieën en maatregelen structureel toe te passen, kan Stichting HungerNdThirst haar risico's minimaliseren en de effectiviteit van haar strategische doelen maximaliseren.

9. Slotwoord

De realisatie van de doelstellingen zoals uiteengezet in dit beleidsplan is van essentieel belang voor de toekomst van Stichting HungerNdThirst en voor het waarmaken van onze missie: het verbeteren van de levenskwaliteit van kankerpatiënten wereldwijd. Dit plan biedt niet alleen een strategisch kader, maar ook een duidelijke richting om onze visie te realiseren. Samenwerking met onze partners en stakeholders is cruciaal om deze doelen te bereiken. Wij nodigen u dan ook uit om gezamenlijk met ons op te trekken en bij te dragen aan betere kankerzorg en ondersteuning voor patiënten overal ter wereld. Samen kunnen we het verschil maken.

10. Bijlagen

Zie website voor aanvullende informatie.

'Every moment is a Fresh Beginning'
T. S. Eliot



Algemeen Nut
Beogende Instelling

ANBI

HungerNdThirst Foundation
Piet Heinkade 55 · 1019 GM · Amsterdam · The Netherlands
NL: +31 20 820 3913

info@hungerndthirst.org · www.hungerndthirst.org

Bank: NL46 INGB 0006 9890 12 · RSIN 856114066 · VAT NL178071407B02